

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор школы №2 был заключен на 2021-2023гг., в соответствии с Территориальным Соглашением между Управлением образования и Лениногорской организацией профсоюза работников образования, прошёл уведомительную регистрацию в центре занятости и был принят и размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на

работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате премий и надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ, на награды РФ и РТ

В коллективный договор включены обязательства сторон по сохранению кадрового потенциала учреждения, предоставления социальных льгот и гарантий работникам.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета и профсоюзной организации:

- ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского и российского уровней.
- при увольнении после достижения пенсионного возраста работникам производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада.
- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников.
- оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением.
- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам.
 - работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется трехдневный дополнительный отпуск. В 2023 году воспользовались 34 человек;
 - сотрудника школы получили лечение в санаториях за счет средств республиканского бюджета.
 - учитывая значимость общественной работы, председателю первичной профсоюзной организации предоставляются дополнительные, оплачиваемые дни к отпуску и производится доплата от базового оклада 10% в квартал
- С 1 января 2022г. Реском профсоюза предложил и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза - «Профсоюзный бонус к пенсии». Благодаря этой программе при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года профсоюзный бонус к пенсии получили 2 человека . Это Бунчеева А.М. и Гафиятуллина В.Р.
- - наличие непрерывного стажа работы в учреждениях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;
- - наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам

профсоюза в течении трех лет.

- По социальному проекту «За здоровьем в Абхазию» в 2023 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Сухум при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе 2 члена профсоюза. Это Сальникова И.О. и Салихова Р.Р.
- На теплоходе совершают «Тур выходного дня» путешествуя по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры.
- Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 21% годовых.
- Реализация проектов территориальной организации Профсоюза: «Воскресная лыжня», «К здоровью через плавание» и «Все на лед» возврат 30% от стоимости абонеента единожды.

На 1 января 2024у года в составе профсоюзной организации числится 82 членов профсоюза из них 56 педагогических работника (три человека в декретном отпуске), 22 человек технического персонала. И с 01.09.2022 в состав профсоюза образования вошли кухонные работники – 4 человек. Что составляет 100% от общей численности штатных работников.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива – 10 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Они были поделены на комиссии: по культурно – массовой и спортивной работе, по информационной и организационно-массовой работе, по социально –экономическим и правовым вопросам, по социальному партнерству и трудовым спорам, комиссия по охране труда. Профактив строил свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится анализ исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, график отпусков работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего

персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, рассматривались трудовые споры, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

В нашей школе имеется отдельный профсоюзный кабинет, в котором есть уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газеты «Мой профсоюз» и «»

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Образовательные учреждения ежегодно комиссионно проверяются и принимаются по готовности к новому учебному году. При этом особое внимание уделяется соблюдению требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил. По итогам проверки в 2023 году наша школа в Лениногорском муниципальном районе в рейтинговой таблице вошла в топ лучших общеобразовательных учреждений города. Специальная оценка условий труда рабочих мест в школе проводится планомерно на бюджетные средства. СОУТ охвачено 100 % рабочих мест.

В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды или уголки по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить лечение.

Среди важных направлений социальной политики Профсоюза является организация общественной профилактики заболеваний через здоровый образ жизни, через массовый спорт. В рамках этой идеи проводится

целенаправленная работа по привлечению работников к санаторному лечению и занятиям спортом. В 2023 году по программе 3 сотрудника школы получили лечение в санаториях за счет средств республиканского бюджета. Это Сиразутдинова З.Я., Есипова Е.В., Губайдуллина М.З.

Так же наши работники принимают активное участие во всех спортивно-массовых мероприятиях школы и города. Такие как «Лыжня России», «Осенний кросс наций»

Ведется большая работа по организации культурно - досуговой деятельности работников и ветеранов педагогического труда, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. В учреждении образования проводятся государственные и профессиональные праздники, различные смотры, конкурсы профессионального мастерства и художественной самодеятельности. В 2023 году члены Профкома принимали активное участие в акциях и мероприятиях: Неделе профсоюза, «Профсоюзный диктант», в конкурсе «Одна профессия на двоих», в республиканском семинаре председателей территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей, Дня Учителя, поздравляем с юбилейными датами, оформляем подписку на местную газету «Лениногорские вести».

Так же ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

В 2021 году, нашей школой реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Так же в 2021 году на школьном сайте школы была создана отдельная вкладка «Профком», где отражается работа профсоюзного комитета школы.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением

Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. Всего в 2023 поступило 117511 руб. профсоюзных взносов. В отчётный период материальная помощь составила 6000 рублей. На проведение праздничного мероприятия День Учителя и ко дню пожилых из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 21880,14 рублей. На приобретение Новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 18750 рублей. На 8 Марта и 23 февраля - 7996 рублей. Поощрение за профессиональные конкурсы, чествование молодых специалистов, социальная поддержка пенсионеров, поощрение актива - 17826 рублей, чествование юбиляров (11 чел) - 16500 рублей. Всего было израсходовано 91327 рубля.

В январе 2024 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Общие выводы по работе:

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, увеличение членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.